

3961-54  
146

**PROPOSTA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 LEGGE 68/99**

L'Azienda/Ente Pubblico \_\_\_\_\_

P.I. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_

All'indirizzo \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Rappresentata/o da \_\_\_\_\_

appartenente alla Categoria di cui all'art. 3 c. 1 L. 68/99 (specificare):

Da 15 a 35 dipendenti;

Da 36 a 50 dipendenti;

Più 50 dipendenti

con organico di n. \_\_\_\_\_ e di \_\_\_\_\_ unità computabili

**VISTI**

- La legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Gli artt. 11, 12, 13 della suddetta legge che regolano le convenzioni e l'accesso alle agevolazioni per assunzioni tramite collocamento mirato;
- La circolare n. 4 del 17 gennaio 2000;
- L'art. 18 della legge 196/97 e la circolare ministeriale n. 142/98;
- Il D.I. n. 91 del 13/01/2000, recante norme per il funzionamento del Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

**PREMESSO**

- che l'Azienda/Ente Pubblico  ha  non ha stipulato precedenti convenzioni con il Servizio competente, ai sensi della legge 68/99 (segnare la voce che interessa);
- che l'Azienda/Ente Pubblico, in quanto soggetto alle disposizioni della legge 68/99, dichiara di aver ottemperato all'obbligo d'invio del prospetto informativo ex art. 9 comma 6 della legge medesima, che si allega al presente documento;
- che l'Azienda/Ente Pubblico non è soggetto ad obblighi occupazionali  (segnare solo in caso affermativo);
- che sulla base del prospetto informativo presentato, l'Azienda/Ente Pubblico ha in forza:
  - a) n. \_\_\_\_\_ lavoratori disabili ex art. 1 L. 68/99;
  - b) n. \_\_\_\_\_ soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 comma 2 L. 68/99;
- che, come da calcolo della quota di riserva, il datore di lavoro risulta obbligato all'assunzione di:
  - a) n. \_\_\_\_\_ lavoratori disabili ex art. 1 L. 68/99;
  - b) n. \_\_\_\_\_ soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 18 comma 2 L. 68/99;

## PROPONE

di stipulare la seguente convenzione ai sensi e per effetti dell'art. 11 della legge 68/99 sulla base dei criteri seguenti:

1. attuazione di un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo:

■ **Lavoratori coinvolti nel programma**

Il programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, qualora sia stata stipulata apposita convenzione individuale, all'attuazione di un percorso di tirocinio formativo ed integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione, di un numero di lavoratori disabili pari a n. \_\_\_\_\_ unità. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.

■ **Articolazione temporale e tipologia dei percorsi d'inserimento**

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

data: entro il	n. assunzioni / percorsi da avviare

Tipologia e modalità del percorso d'inserimento saranno definite in rapporto alla peculiarità del singolo soggetto attraverso strumenti flessibili atti a garantire la compatibilità e la stabilità del rapporto di lavoro.

■ **Modalità di individuazione dei lavoratori**

Fatta salva la possibilità di assunzione nominativa generalizzata, l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori oggetto del seguente programma di inserimento lavorativo saranno effettuati secondo la seguenti modalità da concordarsi con il Servizio competente:

Inserimenti nominativi n. \_\_\_\_\_

2. che per la realizzazione del suddetto programma potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

- **tirocinio formativo**
- **riqualificazione professionale**
- **ampliamento del periodo di prova**
- **deroghe ai limiti di età e di durata per l'apprendistato e il contratto di formazione lavoro**
- **contratti di lavoro a termine**
- **contratto a tempo parziale**
- **consulenza, misure di sostegno, tutoraggio**
- **inserimento temporaneo presso cooperative sociali o disabili professionisti**
- **agevolazioni**

Per i lavoratori che saranno assunti o che svolgeranno periodi di tirocinio presso il datore di lavoro osservando le condizioni di cui all'art. 13, comma 1 L. 68/99, potranno essere concesse le agevolazioni. L'effettiva erogazione delle stesse è vincolata alla presentazione da parte del datore di lavoro del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal D.I. del 13 gennaio 2000.

L'ammissione agli incentivi sarà effettuata dai Servizi competenti nei limiti di disponibilità delle risorse ad essi assegnate per il diritto al lavoro dei soggetti disabili, a valere sul Fondo nazionale e regionale.

Al fine di poter stipulare la presente proposta di convenzione si dichiara:

- a) Di impegnarsi a presentare il programma/i di inserimento mirato, che dovrà essere concordato con il Servizio competente nei tempi stabiliti;
- b) Che nell'ipotesi di cui all'art. 13 comma 8 legge 68/99 - come sostituito dalla Legge 247 del 24 dicembre 2007 - si richiede di poter usufruire dei seguenti incentivi:

1.  contributo all'assunzione nella misura non superiore al 60 per cento del costo salariale annuo per n. \_\_\_\_\_ lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, a tempo indeterminato, abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23/12/1978 n. 915 e successive modificazioni;
2.  contributo all'assunzione nella misura non superiore al 60 per cento del costo salariale annuo per n. \_\_\_\_\_ lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, a tempo indeterminato, abbiano un handicap intellettuale e psichico indipendentemente dal grado d'invalidità;
3.  contributo all'assunzione nella misura non superiore al 25 per cento del costo salariale annuo per n. \_\_\_\_\_ lavoratori disabili che assunti in base alla presente legge, a tempo indeterminato, abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o

## PROPONE

di stipulare la seguente convenzione ai sensi e per effetti dell'art. 11 della legge 68/99 sulla base dei criteri seguenti:

1. attuazione di un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo:

- **Lavoratori coinvolti nel programma**

Il programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, qualora sia stata stipulata apposita convenzione individuale, all'attuazione di un percorso di tirocinio formativo ed integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione, di un numero di lavoratori disabili pari a n. \_\_\_\_\_ unità. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.

- **Articolazione temporale e tipologia dei percorsi d'inserimento**

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

data: entro il	n. assunzioni / percorsi da avviare

Tipologia e modalità del percorso d'inserimento saranno definite in rapporto alla peculiarità del singolo soggetto attraverso strumenti flessibili atti a garantire la compatibilità e la stabilità del rapporto di lavoro.

- **Modalità di individuazione dei lavoratori**

Fatta salva la possibilità di assunzione nominativa generalizzata, l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori oggetto del seguente programma di inserimento lavorativo saranno effettuati secondo la seguenti modalità da concordarsi con il Servizio competente:

Inserimenti nominativi n. \_\_\_\_\_

minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle citate al punto 1;

4.  rimborso forfetario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative di n. \_\_\_\_\_ disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento o per l'apprendistato di tecnologie di telelavoro ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa dei disabili;

Quantificare l'ammontare dei contributi previsti e/o delle spese sostenute di cui al punto 4:

---

---

---

La convenzione di programma di cui all'art. 11, comma 1, può avere una durata massima di 36 mesi. Tale durata è prorogabile, per particolari esigenze, con specifico parere della ~~Commissione Provinciale Tripartita~~ **COMITATO TECNICO**

Alla presente Proposta di convenzione si allega il Programma/i di inserimento mirato.

Per l'azienda

---

Data di presentazione della Proposta di Convenzione

---

Si raccomanda l'osservanza di quanto disposto dal regolamento regionale - Decreto n°9999 del 06/07/2012 (pubblicato sul BURC supplemento straordinario n°3 al n°17 del 15/09/2012), pena l'esclusione per accedere ai contributi per le assunzioni di lavoratori disabili assunti in convenzione.